

Functieprofiel gemeentepredikant De Fontein Zwolle-West (1-1-2018)

Het profiel bevat de volgende elementen:

- A. Korte beschrijving gemeenteprofiel
- B. Opbouw en ontwikkeling kerkelijke organisatie
- C. Samenwerking in teamverband
- D. Vereiste kennis en vaardigheden
- E. Gevraagde persoonskenmerken.
- F. Aanvulling functieprofiel voor De Fontein

A. Korte beschrijving gemeenteprofiel

De context waarin de gemeentepredikant werkzaam is, is de gemeente De Fontein Zwolle-West. De Fontein is een gemeente die gevormd wordt door de wijken Westenholte en de Vinexwijk Stadshagen en het dorp 's Heerenbroek, dat valt onder de gemeente Kampen. De kerk is gesitueerd in Stadshagen. Westenholte is een oudere wijk, een voormalig buurtschap dat sinds 1967 valt onder de gemeente Zwolle. 's Heerenbroek is een historisch dorp dat voor het eerst in 1363 wordt genoemd en sinds 2001 onder de gemeente Kampen valt.

De Fontein is een jonge gemeente met een gemiddelde leeftijd van rond de 25 jaar, zie tabel 1 voor de leeftijdsopbouw. De verklaring voor de gemiddelde jonge leeftijd is de jonge wijk Stadshagen, waar de eerste huizen zijn gebouwd in 1997. De wijk telt momenteel bijna 24.000 inwoners en het is de verwachting dat dit zal doorgroeien tot ergens tussen de 30.000 en 40.000 inwoners, de wijk is immers nog volop in aanbouw.

Aantal	Leeftijd	%	Cumulatief
650	t/m 14	35%	650
250	15 t/m 24	14%	900
250	25 t/m 34	14%	1.150
325	35 t/m 44	18%	1.475
190	45 t/m 54	10%	1.665
90	55 t/m 64	5%	1.755
80	65 en ouder	4%	1.835

Tabel 1. *Leeftijdsopbouw De Fontein.*

Missie en visie van de gemeente

Geïnspireerd door Gods liefde in Christus: delen wij in de gemeente ons geloof; brengen wij onze jeugd bij Jezus en willen wij van betekenis zijn voor onze leefomgeving. Wij zoeken een gemeentepredikant die hier van harte mee in kan stemmen.

B. Opbouw en ontwikkeling kerkelijke organisatie

De Fontein telt zo'n 1.850 leden en sinds 2014 is de gemeente verdeeld over 7 secties. Elke sectie bestaat uit 4 of 5 miniwijken en een sectie wordt aangestuurd door een sectieraad; een oudste, een diaken en 2 tot 4 pastoraal diaconaal werkers (pdw'ers). De organisatie binnen een miniwijk wordt door een of meerdere coördinatoren gedaan. Als gemeente vinden we het onderling pastoraat belangrijk en dat komt tot uiting in de miniwijken en geloofsgroepen.

De 7 oudsten van de 7 secties vormen samen met de predikanten, scriba, voorzitter en oudsten met aandachtsgebieden, de Raad van Oudsten (RvO). De Fontein is een stadse gemeente die erg dynamisch is. Er gebeurt veel, zo zijn er veel commissies actief op het gebied van bijbelklas voor kinderen, mentoraat voor 12 t/m 16-jarigen, voor jongeren van 16+, een beamteam, een gebedsgroep, Athletes in Action/ Sonrise, de marriagecourse, een liturgiecommissie enzovoorts. De gemeente kan gekenmerkt worden met woorden als veelzijdigheid en betrokkenheid enerzijds en anderzijds is ook de hedendaagse problematiek van tijd tot tijd nadrukkelijk aanwezig. Het jaar 2018 zal in het teken staan van verandering en vernieuwing. Zo starten de nieuwe jeugdpredikant, de nieuwe pastoraal werker en de nieuw te beroepen gemeentepredikant. In de RvO is er wisseling van de wacht bij de scriba en voorzitter. Ook de huidige structuur wordt geëvalueerd. Al met al betekent dit dat de gemeente een volgende fase in zal gaan om in deze tijd een enthousiasmerende gemeente van Jezus Christus te mogen zijn.

C. Samenwerking in teamverband

De gemeentepredikant zal in een professioneel team samenwerken met de jeugdpredikant, de kerkelijk opbouwwerker en pastoraal werker.

D. Vereiste kennis en vaardigheden

Het beroepsprofiel gemeentepredikant, opgesteld door het CGMV in 2013 geeft een complete beschrijving van de vereiste kennis en vaardigheden met bijbehorende toelichting. Dit beroepsprofiel geeft een mooie beschrijving van de drie invalshoeken voor het werk van de predikant, (1) ambt, (2) persoon en (3) beroep. Hieronder worden bij punt E de

belangrijkste punten uit dit profiel genoemd en vervolgens bij punt F aangevuld met specifieke punten voor het functieprofiel passend bij De Fontein.

E. Gevraagde persoonskenmerken

De persoonlijkheidskenmerken uit de psychologie, ook wel *The Big Five* genoemd:

1. Extraversie: hij voelt zich thuis tussen mensen, is gericht op contact en zoekt samenwerking; hij kan zich makkelijk uiten en is communicatief vaardig;
2. Vriendelijkheid: hij is hartelijk, heeft aandacht voor mensen, is hulpvaardig; hij heeft empathisch vermogen en kan daardoor meevoelen en meedenken met wat bij een ander leeft; begrijpt wat gepast gedrag is en weet hiernaar te handelen.
3. Zorgvuldigheid: hij heeft oog voor detail en werkt nauwgezet; hij is gewetensvol, werkt doelgericht en gestructureerd;
4. Stabiliteit: hij treedt de wereld met zelfvertrouwen tegemoet; hij is stressbestendig, kan onder druk kalm blijven en doelmatig handelen.
5. Innovativiteit: hij is op zoek naar nieuwe mogelijkheden; hij heeft studiezin en komt met creatieve oplossingen.

Kan de gemeentepredikant omgaan met zijn werkomgeving?

De werkomgeving van de gemeentepredikant zal veel van hem verwachten en kan soms harde kritiek hebben of buitensporig veel lof. Een gemeentepredikant moet dan ook adequaat kunnen reageren. Weet hij te hoge verwachtingen af te zwakken? Kan hij op een ruimhartige manier de grenzen van zijn werk afbakenen? Kan hij ontspannen omgaan met kritiek, achterdocht en verdachtmaking? Kortom: weet hij als een warm en invoelend persoon een professionele houding aan te nemen bij zijn beroepsuitoefening? Stressbestendigheid is dan een belangrijke voorwaarde.

Kan de gemeentepredikant omgaan met zichzelf?

De eisen aan het predikantschap vragen veel van de gemeentepredikant. Situaties waarin de gemeentepredikant te maken krijgt met overlijden, persoonlijke nood van gemeenteleden of verlies hebben hun uitwerking op de predikant. Maar zeker ook de werkdruk, kritiek of conflictsituaties zullen de persoon van de gemeentepredikant niet ongemoeid laten. Daarbij komt dat er gemeentepredikanten zijn die vaak te weinig ruimte nemen of hebben voor ontspanning, verwerking van het eigen leven of het beoefenen van spiritualiteit. Het komt erop aan, dat een predikant balans vindt tussen zijn draaglast en zijn draagkracht.

Beroepsprofiel/ beroepsdefinitie

Een beroepsprofiel bestaat uit een overzicht van beroepstaken, die in de praktijk van de beroepsuitoefening kunnen voorkomen. Die taken zijn gegroepeerd volgens taakgebieden. Ze worden voorafgegaan door een korte omschrijving van het beroep of een beroepsdefinitie.

Binnen de predikantenvereniging formuleren we de beroepsdefinitie van een gemeentepredikant als volgt:

Geroepen door Christus en zijn gemeente vertolkt een predikant het levende Woord van God in verschillende levenssituaties van mensen en helpt mensen hun leven en levenssituatie verstaan in het licht van Gods spreken.

Met deze beroepsdefinitie geven we de beroepsspecifieke deskundigheid van een gemeentepredikant weer. Het specifieke ligt in het hermeneut zijn. Hermeneut van Gods Woord, maar ook hermeneut van het leven. Beide velden zal een gemeentepredikant moeten beheersen en vragen een academisch denkniveau. Hij zal in staat moeten zijn het Woord van God te horen en met de wijsheid van Gods Geest te doorgronden, voordat hij het kan verkondigen. Daarnaast zal hij ook de concrete werkelijkheid van het menselijk leven en de intenties van de menselijke ziel moeten kennen, en kunnen interpreteren, om zo de juiste woorden van God in een specifieke levenssituatie of een specifiek mensenleven te kunnen spreken.

F. Aanvulling functieprofiel voor De Fontein

De genoemde eigenschappen in *The Big Five* weet je als gemeentepredikant in te zetten bij de verschillende doelgroepen in de gemeente.

De bewegingen in de Zwolse samenleving en in De Fontein vragen om een bewuste reflectie op het predikantschap. Reflecteren op je functioneren en daarbij vragen om feedback zijn dingen die je gebruikt bij de ontwikkeling van je beroepsprofiel.

Vanuit een doorleefd geloof kun je spreken met gemeenteleden van verschillende leeftijdsgroepen en achtergrond. Je bent een voorbeeld voor de gemeente, spreekt deze aan en weet mensen te raken als dienaar van het Woord met je prediking, zodat ze (ook) naar de erediensten komen waarin jij voorgaat.

De Fontein wil een missionaire gemeente zijn, door zichtbaar te zijn in de wijken en aanwezig te zijn op belangrijke overlegmomenten in de wijken en/of deel uit te maken van

besturen in verenigingen e.d. Het is belangrijk om in overleg met anderen te kijken waar je kansen liggen om aanwezig te zijn als gemeentepredikant.

Je maakt als gemeentepredikant deel uit van de RvO en treedt daarbij op als adviseur t.a.v. gemeentezaken, de structuur en de aandachtsgebieden. Zo heb je een rol bij het aandachtsgebied eredienst en eventueel ook bij andere aandachtsgebieden. Samen met de RvO geef je geestelijk leiding aan de gemeente en je weet daarbij de juiste kwaliteiten in te zetten bij de volgende fase die de gemeente ingaat. Je hebt charisma en bent innovatief ingesteld en kunt op een enthousiasmerende wijze de gemeenteleden vanuit Gods Woord aanspreken.

De Fontein kent een professioneel team van jeugdpredikant, gemeentepredikant, pastoraalwerker en kerkelijk opbouwwerker. In dit team worden de verschillende aandachtsgebieden verdeeld en zo maakt het pastorale werk deel uit van jouw takenpakket. Samen met de sectieoudsten en pastoraalwerker vorm je een team dat zich verantwoordelijk weet voor het gemeentepastoraat. Je begeleidt de pastoraalwerker, waarbij er sprake is van wederkerigheid in de begeleiding. Zo kun je samen sparren over casussen en afspraken maken over pastoraat in bijzondere situaties.

Als gemeentepredikant participeer je in principe in de intervisiegroep Zwolle Noord, Zwolle Centrum en Zwolle West. Verder kennen we in Zwolle samenwerkingsverbanden met NGK, CGK en de andere GKV-gemeenten, waar je als gemeentepredikant een rol in hebt.